

Муниципальное казенное учреждение
Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики
Администрации города Нижний Тагил

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Городской Дворец молодежи»**

ПРИКАЗ

от 12 мая 2021 года

№ 42

**Об утверждении плана по предупреждению коррупции и
антикоррупционного просвещения работников МБУ «Городской Дворец
молодежи» на 2022-2023 год**

В целях выполнения решения подпункта 6.3 пункта 6 раздела II протокола заседания от 16.04.2021 № 1-К Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план по предупреждению коррупции и антикоррупционного просвещения работников МБУ «Городской Дворец молодежи» на 2022-2023 год (Приложение № 1).
2. Ответственным лицам обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных планом.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора Е.Г.Коньшину.

Директор

Т.Н.Мокрецова

Ознакомлены:

О.С.Суворкова

Е.Г.Коньшина

И.С.Мазура

Л.Г.Юдина

Л.Н.Агеева

Е.В.Рыбакова

Приложение № 1 к приказу
от «12» мая 2021 г. № 42

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Городской Дворец
молодежи»

Т.Н. Мокрецова

ПЛАН

работы по предупреждению коррупции и антикоррупционного просвещения работников МБУ «Городской Дворец молодежи» на 2022- 2023 год

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ «Городской Дворец молодежи».

Задачи:

- выявление и проведение мероприятий по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в МБУ «Городской Дворец молодежи»;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей (работников) нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции.

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными заказами, поставками товарами, контрактами	Постоянно	О.С.Суворкова зам.директора
1.2.	Организация систематического контроля над выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБУ «Городской Дворец молодежи»	Постоянно	Л.Г.Юдина, зав. отделом обеспечения работы здания
1.3	Усиление персональной ответственности работников за неправомерные принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Постоянно	Т.Н.Мокрецова директор
1.4	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников МБУ	По факту выявления	Т.Н.Мокрецова директор

	«Городской Дворец молодежи», не принимающих должностных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства		
1.5.	Тщательный отбор кадров в процессе комплектования	Постоянно	Л.Н.Агеева специалист по кадрам
1.6	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	Постоянно	Л.Н.Агеева специалист по кадрам
1.7.	Формировать в коллективе учреждения обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Т.Н.Мокрецова Директор
1.8.	Проведение мониторинга родственных связей между сотрудниками МБУ «Городской Дворец молодежи»	I, II полугодия 2022-2023 г.	Л.Н.Агеева специалист по кадрам

2. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников

2.1.	Проведение лекций с сотрудниками учреждения по противодействию коррупции	2 раза в год	Е.Г.Коньшина зам.директора
------	--	--------------	-------------------------------

3. Доступность информации

3.1.	Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности учреждения	Постоянно	Е.В.Рыбакова специалист по работе с молодежью
3.2.	Размещение на сайте учреждения нормативных документов, принятых в учреждении по противодействию коррупции	По мере обновления документов	Е.В.Рыбакова специалист по работе с молодежью
3.3.	Размещение на сайте учреждения брошюр, памяток, статей, заметок и др. по противодействию коррупции	1 раз в квартал	Е.Г.Коньшина зам.директора Е.В.Рыбакова специалист по работе с молодежью
3.4	Размещение на информационном стенде: Устава Информация о режиме работы Порядок приема граждан по личным вопросам	Постоянно	Е.Г.Коньшина зам.директора

4. Взаимодействие учреждения и родителей несовершеннолетних, посещающих коллективы учреждения

	Информирование родителей (законных представителей) обучающихся о правилах приема в коллективы учреждения	В течение года	Зам.директора И.С.Мазура
4.2.	Совершенствование контроля за качеством предоставляемых муниципальных работ (услуг) учреждением	Постоянно	Заместители директора