

Муниципальное казенное учреждение
Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики
Администрации города Нижний Тагил

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Городской Дворец молодежи»**

ПРИКАЗ

от 23 августа 2019 года

№ 149

**Об утверждении плана антикоррупционного просвещения работников
МБУ «Городской Дворец молодежи» на 2019 год**

В исполнении решения заседания от 07.08.2019 № 2 Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план антикоррупционного просвещения работников МБУ «Городской Дворец молодежи» на 2019 год (Приложение № 1).
2. Ответственным лицам обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных планом.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора Е.Г.Коньшину.

Директор

Т.Н.Мокрецова

Ознакомлены:

О.С.Суворкова

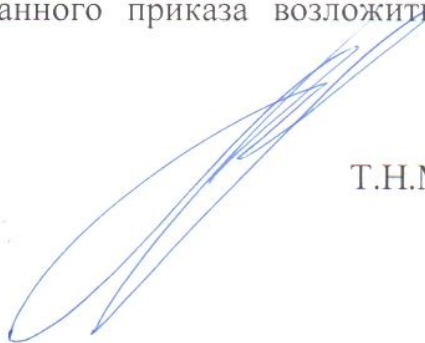
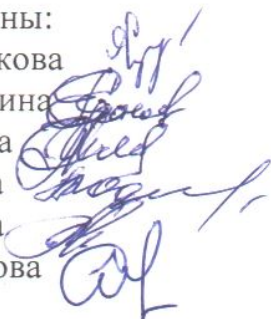
Е.Г.Коньшина

И.С.Мазура

Л.Г.Юдина

Л.Н.Агеева

Е.В.Рыбакова



Приложение № 1 к приказу
от «23» августа 2019 г. № 149

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Городской Дворец
молодежи»

Т.Н. Мокрецова

ПЛАН

работы по антикоррупционному просвещению МБУ «Городской Дворец молодежи» на 2019 год

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ «Городской Дворец молодежи».

Задачи:

- выявление и проведение мероприятий по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в МБУ «Городской Дворец молодежи»;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей (работников) нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции.

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными заказами, поставками товарами, контрактами	Постоянно	О.С.Суворова зам.директора
1.2.	Организация систематического контроля над выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБУ «Городской Дворец молодежи»	Постоянно	Л.Г.Юдина, зав. отделом обеспечения работы здания
1.3	Усиление персональной ответственности работников за неправомерные принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Постоянно	Т.Н.Мокрецова директор
1.4	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников МБУ «Городской Дворец молодежи», не	По факту выявления	Т.Н.Мокрецова директор

принимающих должностных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства

1.5.	Тщательный отбор кадров в процессе комплектования	Постоянно	Л.Н.Агеева специалист по кадрам
1.6	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	Постоянно	Л.Н.Агеева специалист по кадрам
1.7.	Формировать в коллективе учреждения обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Т.Н.Мокрецова Директор
1.8.	Проведение мониторинга родственных связей между сотрудниками МБУ «Городской Дворец молодежи»	I, II полугодия 2019	Л.Н.Агеева специалист по кадрам

2. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников

2.1.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции»	В течении года	Т.Н.Мокрецова директор
2.2.	Подготовка памятки «Как противостоять коррупции»	Октябрь-декабрь 2019	Е.В.Рыбакова специалист по работе с молодежью

3. Доступность информации

3.1.	Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности учреждения	Постоянно	Е.В.Рыбакова специалист по работе с молодежью
3.2.	Размещение на сайте учреждения документы по противодействию коррупции	По мере обновления документов	Е.В.Рыбакова специалист по работе с молодежью
3.3	Размещение на информационном стенде: Устава Информация о режиме работы Порядок приема граждан по личным вопросам	Постоянно	Е.Г.Коньшина зам.директора
3.4.	Размещение памятки «Как противостоять коррупции»	Октябрь-декабрь 2019 г.	Е.В.Рыбакова специалист по работе с молодежью

4. Взаимодействие учреждения и родителей несовершеннолетних, посещающих коллективы учреждения

4.1.	Информирование родителей (законных представителей) обучающихся о правилах приема в коллективы учреждения	В течение года	Зам.директора И.С.Мазура
4.2.	Совершенствование контроля за качеством предоставляемых муниципальных работ (услуг) учреждением	Постоянно	Заместители директора